



Courrier du Comité de groupe et du Comité d'entreprise  
européen du 16/06/2022

Monsieur le Directeur général de GROUPAMA,

Vous avez été interpellé par les organisations syndicales tant au niveau du comité de groupe que du comité d'entreprise européen sur le sujet des salaires. Cette revendication légitime a été relayée dans toutes les entités du groupe.

Le groupe que vous dirigez a opposé une fin de non-recevoir à tous les niveaux de négociation, chacun se renvoyant la balle pour justifier l'inaction de GROUPAMA sur ce sujet fondamental pour les salariés que nous représentons. A plusieurs reprises vous nous avez fait part de votre incapacité à peser sur les débats vis-à-vis des membres du CEG, nous rappelant que vous n'étiez qu'une voix parmi les autres membres. Nous sommes persuadés que cela n'est pas le cas. Personne ne peut croire qu'un dirigeant d'une entreprise de plus de 30000 salariés n'a pas plus de pouvoirs.

L'inflation continue depuis de nombreux mois ne peut pas vous laisser sans réponse et votre responsabilité de dirigeant d'un groupe mutualiste vous engage non seulement vis-à-vis des salariés mais également vis-à-vis des observateurs économiques de la politique sociale du groupe.

Persister dans cette voie conduira inévitablement à un rapport de force qui ne pourra que nuire à l'image de marque du groupe.

Le contexte d'inflation galopante dans tous les pays où nous sommes présents nécessite des mesures d'augmentations collectives de salaires immédiates et concrètes.

Les salariés que nous représentons attendent d'un directeur général qu'il prenne ses responsabilités tant en matière économique que sociale.

Persuadés que vous saurez enfin agir face à cette situation urgente, veuillez agréer, Monsieur le Directeur général, l'expression de nos salutations distinguées.