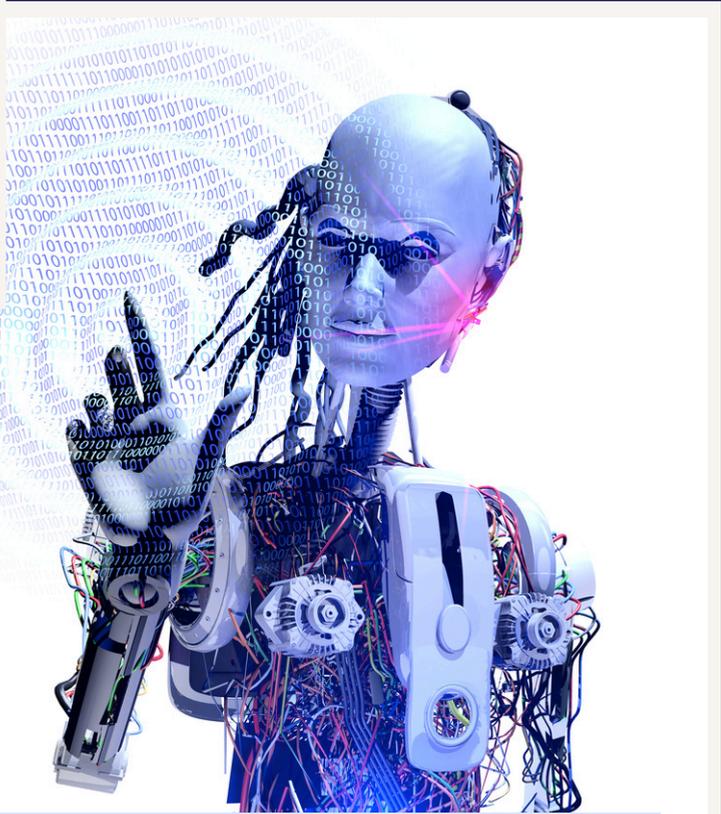




AGRO LAB'S

Travail de demain :
une lecture syndicale
des enjeux à venir



L'Intelligence Artificielle dans le monde du travail

La Fédération CFE-CGC AGRO engage ses militants à réfléchir collectivement aux défis posés par l'intelligence artificielle au travail.

— Juin 2025 —



Quels risques ?



Perte de sens au travail

Des **tâches** morcelées, une logique d'exécution renforcée, des décisions déconnectées du terrain.



Déqualification des salariés

Des **outils** qui prennent le pas sur les savoir-faire, une perte d'autonomie, des postes reconfigurés sans valorisation.



Aggravation des inégalités

Des **inégalités** d'accès à la formation, une fracture numérique, des biais dans les algorithmes de recrutement ou d'évaluation.

Les représentants du personnel doivent agir pour :



Garantir un droit effectif à la formation

- ➔ L'IA **bouleverse les compétences** attendues.
- ➔ La montée en compétences et la reconversion doivent **être anticipées et accompagnées**.

Le soutien d'experts en IA indépendants

- ➔ Les technologies IA sont **complexes**.
- ➔ Il faut s'entourer d'**expertises neutres**, notamment en commission SSCT, CSE central, ou dans le cadre des négociations.



Une transparence sur l'usage de l'IA

- ➔ Quels algorithmes ?
- ➔ Quelles données utilisées ?
- ➔ À quelles fins ?
- ➔ Un **droit à l'explication et à l'information** s'impose pour éviter les décisions opaques ou injustes.

Dans le secteur agricole



L'intelligence artificielle modifie en profondeur le monde du travail dans tous les secteurs dont ceux de l'agriculture et des agro-industries.

Les enjeux



Négociation sociale

L'introduction de l'IA peut être **régulée** par des accords d'entreprise, de branche ou interprofessionnels sur :

- ➔ Les **conditions d'utilisation** des outils intelligents
- ➔ Les **critères** de décision automatisée
- ➔ L'**accès à la formation** pour tous
- ➔ Le respect des **libertés individuelles**
- ➔ L'anticipation des **impacts sur l'emploi**

- ➔ D'un travail prescrit à un travail sous influence algorithmique ?
- ➔ D'un pilotage humain à une gestion par indicateurs IA ?

Ces mutations appellent une **réappropriation collective des choix technologiques**.



Travail autonome et numérisé



Outils juridiques

- ➔ **BDESE** : exiger des données sur les investissements numériques et les impacts sur l'emploi.
- ➔ **DUERP / PAPRIACT** : intégrer les effets de l'IA dans les risques psychosociaux.
- ➔ **Négociations obligatoires** (NAO, QVCT, GPEC) : inscrire l'IA comme sujet transversal.
- ➔ **CSE / CSSCT** : droit d'alerte, expertise, avis sur les projets technologiques.
- ➔ **Droit à la déconnexion, RGPD, éthique numérique** : une base à renforcer.

Les principaux risques

- Rupture des repères professionnels
- Contrôle invisible mais permanent
- Déshumanisation des relations au travail
- Exclusion des plus fragiles (âge, qualification, langue...)
- Dépendance aux fournisseurs technologiques





De l'info à l'impact, agissez !

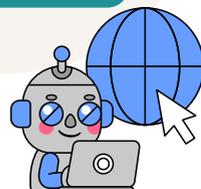
Scannez ou cliquez
sur le QR Code correspondant



15 points
de vigilance
pour le CSE



Agir syndicalement
face à l'IA



Le CSE
face aux outils d'IA



Comprendre l'IA pour
mieux la négocier

